

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ОАО «УК «Кузбассразрезуголь»

С.В. Парамонов

« 11 » 04 2018

Политика ОАО «УК «Кузбассразрезуголь»

в области соблюдения прав человека

г. Кемерово

Содержание

Введение

Задачи

Область действия

Обязательства по соблюдению прав человека:

- Обязательства по соблюдению прав человека по отношению к работникам ОАО «УК «Кузбассразрезуголь»
- Обязательства по отношению к третьим лицам, связанным с ОАО «УК «Кузбассразрезуголь»

Процесс выполнения принятой политики:

- Обучение и воспитание сознательности
- Введение и контроль
- Каналы связи
- Публичность информации
- Проверка и актуализация
- Порядок работы с обращениями граждан

Введение

ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» (далее - «Компания») выступает как активный защитник прав человека в своей области действия и в зависимости от степени своего влияния.

Политика Компании поддерживает следующие соглашения международного и европейского права и применяет их основополагающие принципы:

1. Международный бильль Организации Объединенных Наций (ООН) о правах человека:

1.1. Всеобщая декларация прав человека;

1.2. Международный пакт о гражданских и политических правах;

1.3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах

2. Основные конвенции Международной организации труда (МОТ) - №29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182 – и Декларация о фундаментальных принципах и правах на рабочем месте.

3. Конвенция ООН о правах ребенка.

4. Конвенции МОТ №107 и №169 о правах коренного и другого населения, ведущего племенной и полуплеменной образ жизни в независимых странах.

5. Европейская конвенция о защите прав человека.

Также были приняты во внимание последние редакции следующих стандартов ведения бизнеса и добровольные инициативы:

1. Принципы Глобального Договора ООН;

2. Руководство Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для транснациональных предприятий;

3. Трехсторонняя декларация принципов, касающихся транснациональных предприятий и социальной политики, МОТ;

4. Руководящие принципы ООН о ведении бизнеса и соблюдении прав человека: выполнение программы «соблюдения, уважения и применения средств защиты прав.

С принципами, изложенными в настоящей политике, связаны и подтверждают их внутренние документы Компании, такие как:

- Коллективный договор между Компанией и Кемеровской территориальной организацией Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности»;

- Политика Компании в области качества, экологии и охраны труда.

- Порядок работы в Компании «телефона доверия» и др.

Задачи

Проведение данной политики гарантирует проявление должной меры заботливости, ориентированной на сведение к минимуму риска нарушения прав человека.

Компания считает, что это включает в себя следующие действия:

- анализ основных рисков, касающихся соблюдения прав человека, включая потенциальное воздействие на менее защищенные группы населения и группы, разделенные по половым признакам;
- определение и установка обязательств;
- распределение обязанностей и их выполнение в данной области;
- обучение работников Компании;
- наблюдение и прослеживание за введением принятой политики;
- исправление возможных ошибок.

Подразумевается, что обязательства по соблюдению прав человека, взятые на себя Компанией, распространяются на людей, работающих в Компании (далее «работников»), на ее клиентов, поставщиков, на территории и их окружение, где располагаются сооружения и оборудование Компании, и на ее центры деятельности.

Область действия

Политика Компании в области прав человека применяется для всех действий Компании, независимо от места их выполнения.

Все работники обязаны знать, понимать и выполнять все требования данной политики Компании. Лица, занимающие руководящие должности в Компании, обязаны со своей стороны следить за тем, чтобы их подчиненные были ознакомлены с политикой и придерживались ее.

Обязательства по соблюдения прав человека

Политика Компании в области прав человека отражает официальные обязательства, взятые на себя Компанией в отношении прав человека в своей области деятельности. Помимо этого, Компания старается избежать того, чтобы любая из ее принятых политик, процессов или деятельности привела к прямым или косвенным нарушениям прав человека, как по отношению к работникам Компании, так и по отношению к третьим лицам, связанным с Компанией.

Обязательства по соблюдению прав человека, взятые на себя Компанией, подразделяются:

- обязательства по соблюдению прав человека по отношению к работникам Компании;
- обязательства по соблюдению прав человека по отношению к третьим лицам, связанным с Компанией в местах развития ее деятельности и выполнения операций предприятия (клиенты, поставщики, подрядчики, сотрудничающие с Компанией, а также окружающее общество).

Обязательства по соблюдению прав человека по отношению к работникам Компании

Компания, в рамках принятого на себя четкого обязательства о признании и выполнении деклараций и конвенций, упомянутых в данном документе, обязуется:

1. Не допускать принудительного или подневольного труда

Компания отказывается от использования любой формы принудительного или подневольного труда (в соответствии с определением данного термина в конвенции МОТ №29) и не изымает денежные средства или документы, удостоверяющие личность, в начале трудовых взаимоотношений с целью удержания работников против их воли.

2. Не допускать использования детского труда

Компания обязуется следить за тем, чтобы во всех предпринимаемых Компанией действиях и операциях не было места нарушениям прав детей. Компания обязуется контролировать процессы найма на работу, где все кандидаты должны иметь минимальный возраст для выполнения работ. В этой области Компания обязуется строго придерживаться норм действующего трудового законодательства, международных конвенций и других законоположений и регламентов трудового характера, касающихся детского труда.

3. Не допускать дискриминационных действий или ущемления достоинства других лиц и обеспечить равенство возможностей

Компания обязуется следить за тем, чтобы на рабочих местах Компании поддерживалась атмосфера, в которой нет места дискриминации. Также со стороны руководства Компании не принимаются решения, приводящие к дискриминации, основанной на половой принадлежности, этническом происхождении, вероисповедовании, религии, возрасте, ограниченных возможностей, политической направленности, сексуальной ориентации, национальности, гражданстве, гражданском состоянии или социальному-экономическом статусе.

Компания также обязуется гарантировать своим работникам рабочую среду, свободную от посягательств, запугивания или применения насилия в любой форме и выражении, среду, в которой все работники имеют возможность полностью реализовать свой потенциал с целью достижения задач бизнеса.

Во всех вопросах занятости: приема на работу, компенсаций и льгот, обучения и продвижения по службе, перевода или увольнения, компания будет справедливо относиться к работникам в соответствии с их возможностями отвечать требованиям и стандартам по занимаемой должности (выполняемой работе). Компания не принимает во внимание те особенности индивидуума, которые не имеют отношения к

профессиональной сфере и не влияют на нее. Деятельность Компании отвечает всем законам, регулирующим вопросы занятости.

4. Предоставить свободу объединения и заключения коллективных соглашений

Компания публично признает право своих работников на свободу объединения, на образование профсоюзных организаций. Работники всегда свободны в своем выборе и не должны опасаться, что его последствия могут быть негативными.

Компания не влияет на решения, принимаемые этими организациями.

Компания признает право работников на то, чтобы их интересы представляли (в рамках различных рабочих подразделений) профсоюзы или другие лица, избранные в соответствии с законодательством.

Компания признает важность коллективных договоров как привилегированного инструмента для определения договорных условий работы своих сотрудников, а также для регулирования отношений между руководством и профсоюзами

Компания обязуется создать для работников условия для проведения собраний с целью обсуждения вопросов, связанных с условиями труда или рабочими местами.

5. Обеспечить защиту здоровья и меры безопасности на производственных объектах

Компания обязуется предоставить своим работникам надежное и безопасное для здоровья рабочее место, следя нормам и передовым методам охраны труда и правил безопасности и строго выполняя законные требования, применяемые в каждом случае.

Компания ответственно относится к обеспечению высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности на рабочем месте

Компания поддерживает распространение и укрепление культуры безопасности путем повышения осведомленности о рисках и воспитывает ответственное отношение у всех своих сотрудников, в том числе посредством передачи информации и обучения.

Компания стремится сохранять здоровье и обеспечивать безопасность своих работников, а также интересы других заинтересованных сторон, в частности, за счет использования превентивных мер.

Компания организует и обеспечивает проведение диагностики, испытания, освидетельствования сооружений и технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, в установленные сроки и по предъявленному в установленном порядке предписанию Федерального органа исполнительной власти в области промышленной безопасности или его территориального органа.

6. Предоставить достойное рабочее место

Работники Компании получают достойное вознаграждение (заработную плату) за свою работу, которое соответствует их квалификации, ответственности и выполняемым функциям, устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

При формировании вознаграждения учитываются принципы честной оплаты труда и выплаты равного вознаграждения для мужчин и женщин за работу одинаковой ценности и сложности, на основании объективной оценки труда исходя из объема работ, которые должны быть выполнены. Минимальная заработная плата, которую получают работники Компании, не может быть ниже минимального уровня, установленного в коллективных трудовых соглашениях и законодательных нормах.

Компания также признает важность профессиональной ориентации и обучения для развития трудовых ресурсов и навыков работников.

Компания гарантирует своим работникам право на отдых и соблюдает рабочее расписание в соответствии с действующим законодательством в каждом месте проведения работ.

Компания гарантирует право человека на защиту персональных данных.

Обязательства по отношению к третьим лицам, связанным с ОАО «УК «Кузбассразрезуголь»

Данная политика отражает обязательства Компании, с помощью которых Компания старается избежать появления инцидентов, связанных с нарушением прав человека, по отношению к третьим, связанным с Компанией, лицам в местах развития ее деятельности и выполнения операций.

1. Обязательства перед людьми, связанными с поставщиками, подрядчиками и сотрудничающими с компанией предприятиями

Компания будет поддерживать обязательства по соблюдению прав человека на протяжении всего периода взаимодействия с поставщиками, подрядчиками и сотрудничающими с Компанией предприятиями.

В этом смысле Компания обязуется:

- предложить распространять политику в области соблюдения прав человека среди поставщиков, подрядчиков и сотрудничающих с Компанией предприятий, особенно среди тех, чье происхождение или значимость для Компании требуют этого;
- поддерживать и поощрять желание поставщиков, подрядчиков и сотрудничающих с Компанией предприятий узаконить свое обязательство по соблюдению прав человека.
- определить действия, которые позволяют выявить возможные случаи несоблюдения прав человека среди поставщиков, подрядчиков и сотрудничающих с Компанией предприятий, особенно в сферах деятельности, где, по мнению Компании, существует более высокий риск;
- в зависимости от места нахождения и существующего рынка оказывать содействие поставщикам, подрядчикам и сотрудничающим с Компанией предприятиям в областях, связанных с соблюдением прав человека.

2. Обязательства по соблюдению прав человека по отношению к окружающему обществу

Компания обязуется содействовать соблюдению прав человека в местах расположения своих филиалов и представительств, а именно:

2.1. Публично поддерживать и содействовать соблюдению прав человека

Компания обязуется активно сотрудничать с правительственные органами, международными и гражданскими организациями и другими учреждениями, с целью пропаганды ценностей, основанных на содержании

Международных принципов и деклараций, связанных с политикой Компании в области прав человека.

Если ситуация этого потребует, Компания открыто выразит свое отношение к темам, касающимся прав человека, которые связаны с обязательствами, взятыми на себя Компанией, и которые зависят от ее области действия и степени влияния.

В местах, где Компания развивает свою деятельность, она продолжит предпринимать действия и разрабатывать планы, которые способствуют, по мере возможности, улучшению в области соблюдения прав человека.

2.2. Принимать меры по поддержанию чистоты окружающей среды и ее защите

Компания признает право общества на поддержание чистоты окружающей среды и ее защиту. Поэтому в процессе развития Компания старается минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и избежать нанесения вреда здоровью населения, что выражается в наблюдении за состоянием всех компонентов окружающей среды (вода, недра, воздух) и разработке мероприятий по снижению негативного воздействия на них.

В Компании установлены необходимые средства безопасности, направленные на избежание риска для окружающего общества и нанесения ущерба третьим лицам.

2.3. Уважать права коренного населения и традиционные формы жизни

Компания соблюдает права коренного (местного) населения в местах развития своей деятельности.

Компания обязуется принять меры для того, чтобы ее деятельность не оказывала негативного влияние на традиционные формы жизни и труда населения, проживающего на данной территории.

Компания обязуется защищать права коренного населения на соблюдение их обычая и социальных форм жизни, право на владение собственными землями, или теми, которые были выделены в соответствии с действующим законодательством.

Компания обязуется оценить и минимизировать по мере возможности негативное влияние, которое может оказать развитие ее деятельности на традиционные формы жизни и труда местного населения. Особое внимание будет уделяться изучению последствий возможного негативного влияния на окружающую среду, оказываемого действиями Компании.

3. Обеспечить защиту сооружений и людей с учетом соблюдения прав человека

В области безопасности Компания обязуется придерживаться Добровольных принципов по безопасности и правам человека.

Компания стремится к обеспечению того, чтобы службы безопасности Компании и частные службы безопасности, охраняющие персонал и имущество Компании на рабочих площадках, действовали в соответствии с применимыми национальными законами, нормами и международными стандартами, чтобы при выполнении своих ежедневных обязанностей, сотрудники охраны соблюдали права человека, избегая самоуправства, грубого и унизительного отношения, даже по отношению к лицам, которые предположительно совершили противозаконные действия.

Компания гарантирует, что ресурсы и активы Компании не будут использоваться для нарушения прав человека со стороны охранного персонала.

В таких областях действия, как взаимоотношения с государственными силами безопасности или торговыми партнерами, где Компания не имеет такого влияния, Компания обязуется предоставить информацию о своей позиции в области соблюдения прав человека. Компания также обязуется сообщать соответствующим властям о любом случае нарушения прав человека со стороны сотрудников охраны Компании, принимая активное участие в последующем разрешении подобных инцидентов.

4. Обеспечить противодействие коррупции

Компания признает, что коррупция является одним из тех факторов, которые подрывают доверие к институтам и системе правосудия, негативно сказываются на демократии, этических ценностях, а также благосостоянии и развитии общества, и, следовательно, отвергает коррупцию во всех ее проявлениях, как прямую, так и косвенную и принимает меры по борьбе с ней.

5. Обеспечить конфиденциальность при обмене информацией

Компания обязуется соблюдать конфиденциальность и право на частную жизнь своих работников, а также третьих лиц, взаимодействующих с Компанией (подрядчики, поставщики, предприятия и т.д.), и неуклонно следовать принципам надлежащего использования информации и данных, предоставляемых ей.

Процесс выполнения принятой политики

В соответствии с положениями «Руководящих принципов ведения бизнеса и соблюдения прав человека: выполнение программы «соблюдения, уважения и применения средств защиты»» настоящая Политика представляет собой официальное обязательство Компании в отношении прав человека, которое она приняла на себя перед своими работниками, а также третьими лицами, взаимодействующими с Компанией (подрядчики, поставщики, предприятия).

В целях исполнения обязательств, описанных в настоящем документе, Компания определит порядок выявления, предупреждения, предоставления отчетности о потенциальном негативном влиянии, которое может оказать Компания, в том числе по направлениям:

1. Обучение и воспитание сознательности

Политика в отношении прав человека Компании носит открытый характер. Все группы, связанные с Компанией, могут ознакомиться с ней и оценить ее выполнение.

Компания разрабатывает ряд инициатив для распространения информации о правах человека в своей области действия и поддерживает международные начинания, такие как Глобальный договор ООН.

Компания понимает, что выполнение взятых на себя обязательств в области соблюдения прав человека в лице работников и руководящего персонала Компании во многом зависит от осведомленности в данной области.

2. Введение и контроль

Компания будет периодически анализировать положение дел в отношении выполнения принятой политики, и внедрит механизмы действия, позволяющие оценить риск несоблюдения обязательств в сферах действия Компании. Это означает, что Компания будет регулярно анализировать основные факторы, влияющие на соблюдении прав человека в местах ее деятельности. В случае выявления несоответствий Компания будет применять корректирующие меры.

Во время начальной стадии разработки инвестиционных проектов и анализа воздействия этих работ на социальную и окружающую среду, Компания также обязуется принимать во внимание защиту и соблюдение прав человека, установив для этого нормы выполнения этих условий.

Компания определит меры для разрешения потенциальных нарушений и рисков в области прав человека при реализации проектов и инвестиций.

Компания также ожидает от своих работников принятия обязательств по выполнению данной политики. Невыполнение задач данной политики или любого другого аспекта, связанного с соблюдением прав человека, будет проанализировано с точки зрения внутренних норм, действующего законодательства и международных конвенций. Результатом может явиться

принятие дисциплинарных мер в соответствии с законодательством и внутренними нормами Компании.

3. Процесс получения информации и уведомлений

Работник Компании имеет возможность сообщить о любом нарушении или невыполнении обязательств, указанных в данном документе, в том числе в конфиденциальной форме. Также с подобными заявлениями могут обращаться лица, не являющиеся работниками Компании, но обладающие информацией о нарушении прав человека.

Обращения могут приниматься как в письменном виде, так и с использованием «телефона доверия».

Для работы телефона доверия выделена линия телефонной связи с номером: 8 961 714-76-02.

Информация о порядке работы телефона доверия и его функционировании размещается на официальном сайте Компании в сети Интернет (<http://www.kru.ru/ru>) и внутрикорпоративном сайте (<http://www.kru.kem/ru>).

Приём и запись обращений по телефону доверия осуществляется круглосуточно в автоматическом режиме с записью сообщения на автоответчик. Время приёма одного сообщения в режиме автоответчика составляет до 10 минут.

Телефон доверия действует на условиях анонимности и конфиденциальности.

Обращения граждан и юридических лиц могут быть направлены на электронный адрес доверия: sb@kru.ru.

Сотрудники дирекции по безопасности и режиму, работающие с информацией, поступившей на "телефон и электронный адрес доверия", несут персональную ответственность за соблюдение конфиденциальности полученных сведений.

Прием, обработка и ответ на обращения от адресатов, указавших себя, осуществляется в соответствии с локальным нормативным документом «О порядке работы с обращениями граждан», принятым в Компании.

4. Публичная информация

По мере необходимости Компания будет предоставлять информацию о предпринятых шагах в области введения и применения принятой политики в отношении прав человека. Для этого Компания определит ряд показателей, которые будут отражать практическую сторону выполнения взятых на себя обязательств, и разногласия, возникшие в этой области.

5. Проверка и актуализация

Политика в отношении прав человека Компании утверждается приказом директора компании. Ее содержание будет регулярно проверяться, чтобы гарантировать соответствие содержания данного документа потребностям Компании и международным практикам в этой области.

6. Порядок работы с обращениями граждан

Основные положения и механизм работы с обращениями граждан в Компании регламентируется локальным нормативным документом «О Порядке работы с обращениями граждан».